

Принято на собрании
трудового коллектива
30.08.2019 протокол № 2

Утверждено:
Заведующая МКДОУ Здвинского
детского сада «Солнышко»
общеразвивающего вида
приказ от 30.08.2019 № 28-од



О.В. Литеева

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения Здвинский детский сад «Солнышко»
общеразвивающего вида

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Здвинский детский сад «Солнышко» общеразвивающего вида (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. N 272-п "Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области", постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. N 341 "О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области", постановления администрации Здвинского района Новосибирской области от 28.12.2018 № 463-па «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений Здвинского района», постановлением администрации Здвинского района от 14.03.2014 № 68-па «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района», Отраслевым территориальным соглашением по муниципальным учреждениям Здвинского района Новосибирской области, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, Единых рекомендаций по оплате труда Российской трехсторонней комиссии в целях наиболее полного учета отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работника, Положения «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Здвинского детского сада «Солнышко» общеразвивающего вида, утвержденного приказом от 30.08.2019 № 27-од и в целях упорядочения условий оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение определяет цель материального стимулирования – усиление заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации задач, укреплению материально-технической базы, повышению качества воспитательно-образовательного процесса, а также закреплению в Учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения и порядок их установления определяются Учреждением, в пределах средств, направляемых на стимулирование работников, закрепляются в коллективном договоре и в данном Положении.

1.4. Решение об установлении стимулирующих выплат согласовывается с Комиссией по распределению стимулирующих выплат, по представлению заведующего о выполнении качественных показателей деятельности, являющихся основанием для стимулирования, и оформляется приказом заведующего Учреждения .

1.5. Положение принимается на общем собрании коллектива Учреждения.

II. ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА.

2.1. При оценке труда в Учреждении учитываются следующие показатели:

- высокая результативность и качество работы;
- профессиональное мастерство;
- применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

III. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Работникам учреждений, в том числе руководителям могут быть установлены выплаты стимулирующего характера.

- 3.2.** Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
- 3.3.** Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются настоящим Положением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников..
- 3.4.** Стимулирующие выплаты могут выплачиваться как за счёт стимулирующей части ФОТ, так и за счёт средств, направленных из экономии ФОТ (вакансии, листки временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы)
- 3.5.** К выплатам стимулирующего характера относятся **надбавки** за:
- ученую степень;
 - почетное звание;
 - качественные показатели деятельности учреждений
- 3.6.** Надбавки могут устанавливаться как в процентном, так и в денежном выражении к окладу. Надбавки могут устанавливаться на определенный период, за определенный период и (или) за выполнение конкретного объема работ
- 3.7.** **Надбавки за ученую степень** кандидата или доктора наук устанавливаются в размере от 8 до 16 % согласно формуле $СН(стимнадбав) = ДО * количество штатных единиц * \%$ за фактически отработанное время.
- 3.8.** **Надбавка за почетные звания** устанавливаются работникам, имеющим:
- Почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере от 8 до 20 % от должностного оклада (ставки заработной платы) за фактически отработанное время;
 - Нагрудные знаки: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», устанавливаются в размере до 20 % согласно формуле $СН(стимнадбав) = ДО * количество штатных единиц * \%$ за фактически отработанное время;
 - Почетную грамоту отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере 15% согласно формуле $СН(стимнадбав) = ДО * количество штатных единиц * \%$ за фактически отработанное время.
- 3.9.** Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.
- 3.10.** Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.
- 3.11.** Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения определяются решением созданной в учреждении комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам не реже одного раза в квартал и устанавливаются приказом руководителя учреждения.
- 3.12.** **Надбавки за качественные показатели деятельности** подразделяются на:
- постоянные стимулирующие выплаты;
 - периодические стимулирующие выплаты;
 - единовременные стимулирующие выплаты .
- Сумма, направляемая на стимулирующие выплаты разных категорий работников, определяется Комиссией по распределению стимулирующих выплат, действующей в Учреждении (далее - Комиссия)

3.12.1. Постоянные стимулирующие выплаты – это стимулирующие выплаты, размер которых установлен на продолжительный срок, но не более 1 года на основании протокола Комиссии в пределах ФОТ.

К постоянным стимулирующим выплатам за качественные показатели деятельности относятся следующие выплаты за особый вклад в развитие Учреждения и за выполнение особо важных работ, а именно:

педагогическим работникам:

- создание предметно развивающей среды в соответствии с современными требованиями до 50% ;
- участие в инновационной деятельности (использование эффективных программ, технологий, проектов, материалов учебно- методического сопровождения, а также разработка и реализация собственных) – до 50%
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения – до 50%
- за создание комфортной среды в Учреждении – до 50%

остальным категориям работников (учебно-вспомогательному персоналу, и иным работникам):

- высокий уровень исполнительской дисциплины – до 150%
- сохранение и укрепление здоровья детей – до 150%

Постоянные стимулирующие выплаты всем работникам (педагогическим работникам, учебно-вспомогательному, техническому персоналу) устанавливаются в процентном отношении, согласно формуле $СВ$ (стим. выплата) = $ДО$ (должностной оклад) * количество штатных единиц * % за фактически отработанное время.

3.12.2. Периодические стимулирующие выплаты – устанавливаются по результатам работы за конкретный период (месяц, квартал, год) на основании протокола Комиссии и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Периодические стимулирующие выплаты устанавливаются: педагогическим работниками по бальной системе в соответствии с утвержденными критериями, учебно-вспомогательному и техническому персоналу в процентном отношении к окладу, установленному в трудовом договоре по формуле $СВ$ (стим. выплата) = $ДО$ (должностной оклад) * количество штатных единиц * %. Периодические стимулирующие выплаты всем категориям работников устанавливаются не зависимо от фактически отработанного времени, а за показатели оценки эффективности деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

Размер стимулирующих выплат работников учреждения утверждается приказом руководителя учреждения.

3.12.2.1. Периодические стимулирующие выплаты за качественные показатели деятельности педагогическому персоналу определяются по бальной системе в соответствии с утвержденными критериями оценки деятельности педагогических работников:

- старший воспитатель (Приложение № 1):
- воспитатели (Приложение № 2):
- инструктор по физической культуре (Приложение № 3):
- музыкальный руководитель (Приложение № 4):
- учитель-логопед (Приложение № 5):
- педагог-психолог (Приложение № 6):

Педагогические работники Учреждения самостоятельно, ежемесячно, заполняют «**Лист оценки деятельности педагогического работника**» (Приложениях № 9) в утверждённый срок и передают старшему воспитателю для проверки и уточнения. Баллы устанавливаются на основании оценки результативности деятельности педагога в соответствии с материалами по самоанализу деятельности работников, в которых собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения. Комиссия, действующая на

основании Положения, рассмотрев самооценку работника и оценку деятельности работника руководителем, утверждает свой балл в соответствии с критериями оценки деятельности педагогических работников. **Балл, утвержденный Комиссией, является решающим.** Стоимость балла определяется исходя, из размеров сложившейся суммы на оплату периодических стимулирующих выплат и делится на общее количество баллов, заработанных педагогическими работниками за данный период, и утверждается приказом руководителя. В результате получается стоимость балла (в рублях) по данной категории работников. Стоимость балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается сумма стимулирующих выплат в денежном эквиваленте, подлежащих выплате каждому педагогическому работнику.

3.12.2.2. Периодические стимулирующие выплаты за качественные показатели деятельности остальным категориям работников (учебно-вспомогательному персоналу и иным работникам) определяются в процентном отношении по формуле СВ (стим.выплата) = ДО (должностной оклад) * количество штатных единиц * % в соответствии с утвержденными критериями:

- учебно-вспомогательный персонал (Приложение № 7);
- обслуживающий персонал (Приложение № 8);

В случае, если объем периодических стимулирующих выплат для данной категории работников в месяц (Фпериодсв) превышает месячный фонд оплаты труда для данной категории работников (ФОТ) за минусом месячного фонда гарантированных выплат (выплат по окладам, компенсационных выплат) (Фгв), постоянных стимулирующих выплат (ФедСВ), производится пропорциональное уменьшение периодических стимулирующих выплат для данной категории работников учреждения в соответствии с поправочным коэффициентом (Ку), который рассчитывается по формуле:

$$K_u = (\text{ФОТ} - \text{Фгв} - \text{ФпостСВ} - \text{ФедСВ}) / \text{ФпериодСВ}$$

Размер стимулирующих выплат работников учреждения, рассчитанный с учетом поправочного коэффициента, утверждается приказом руководителя учреждения.

3.12.3. Единовременные стимулирующие выплаты – это выплаты за какие-либо достижения в работе, не носящие систематического характера, а так же, по результату выполнения конкретного задания с учетом личного вклада работника и качества выполненного задания, а именно:

- участие в текущем ремонте ДОУ – **до 1000 рублей;**
- за совмещение должностей, в случае отсутствующего работника – **до 1000 рублей;**
- за участие в конкурсе «Воспитатель года» – **до 5000 рублей;**
- за организацию и проведение мероприятий ДОУ («День дошкольного работника», «День пожилых» и др.) – **до 1500 рублей;**
- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) – **2000 рублей;**
- за выполнение иных видов работ, не входящих в должностные обязанности работника – **до 1000 рублей.**
- оказание материальной помощи сотруднику ДОУ, попавшему в экстренную жизненную ситуацию (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжёлая болезнь, тяжёлая травма, смерть близкого человека и т.д.) – **3000 рублей;**

Единовременные стимулирующие выплаты могут устанавливаться всем работникам Учреждения.

Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются в суммовом выражении (рублях), на основании протокола решения Комиссии.

Решение о выплате единовременной стимулирующей выплате конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии.

IV. ПОРЯДОК УМЕНЬШЕНИЯ ИЛИ ОТМЕНЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Снижение или лишение стимулирующих выплат оформляется приказом заведующей Учреждения с указанием причин, на основании справок проверок, обоснованных жалоб, актов или предписаний контролирующих органов.

4.2. Основанием для полного или частичного лишения доплат и надбавок является:

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников – 100%;
- невыполнение режима дня воспитанников – 50%;
- несвоевременное и (или) некачественное написание планов – 50%;
- нарушение должностной инструкции – 100%;
- нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда – 50%;
- нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка – 100%;
- замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) – 100%;
- обоснованные жалобы родителей (конфликтные ситуации) – 50%.
- неисполнение приказов и распоряжений заведующей Учреждения – 50%.
- замечания по ходу внутреннего контроля – 50%

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

7.1. На все виды выплат, связанных с оплатой труда начисляется районный коэффициент.

7.2. В случае необходимости изменений в системе оплаты труда, в указанное положение и (или) приложения к нему вносятся изменения приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Приложение № 1
к Положению о материальном стимулировании
работников МКДОУ Здвинского детского сада
«Солнышко»

Критерии оценки за качественные показатели деятельности педагогических работников

критерии	Показатели критериев	Количество баллов
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ		
1. Высокое качество образовательного процесса		
1.1 Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности.	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
1.2 Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
1.3 Организация разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
2. Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта:		
2.1 Организация конкурсов, мастер-классов на уровне учреждения.	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
2.2 Организация наставничества для начинающих воспитателей	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
2.3 Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном, (региональном или федеральном) уровне.	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
2.4 Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категории по новой форме.	Без замечаний	20 баллов
	С замечаниями	10 баллов
3. Особый вклад в развитие Учреждения:		
3.1 Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей).	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
3.2 Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения.	Без замечаний	5 баллов
	С замечаниями	3 баллов
3.3 Подготовка материалов для размещения на официальном сайте детского сада.	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
3.4. Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации;	За каждую	10 баллов
4. Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе:		
4.1 Ведение документации в электронном виде.	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
4.2 Составление презентаций о работе учреждения.	За каждую без замечаний	7 баллов
	С замечаниями	4 баллов
5. Взаимодействие с семьями воспитанников:		
5.1 Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям.	Без замечаний	8 баллов
	С замечаниями	4 баллов

5.2 Руководство работой родительского комитета	Без замечаний	7 баллов
	С замечаниями	3 баллов
5.3 Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения).	Без замечаний	6 баллов
	С замечаниями	3 баллов
6. Оформление протоколов совещаний, заседаний с педагогами	Без замечаний	5 баллов
	С замечаниями	2 баллов
7. Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;		
7.1 Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы	Без замечаний	10 баллов
	С замечаниями	5 баллов
7.2 Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	Без замечаний	15 баллов
	С замечаниями	8 баллов
8. Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;		5 баллов

Приложение № 2
к Положению о материальном стимулировании
работников МКДОУ Здвинского детского сада
«Солнышко»

Критерии оценки за качественные показатели деятельности педагогических работников

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов
ВОСПИТАТЕЛЬ		
1. Достижение воспитанниками высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения		
1.1 Усвоение в полном объеме всеми воспитанниками программы развития, обучения и воспитания	По итогам мониторинга	
	80% - 100% выпускников учатся на «хорошо» и «отлично»	10 баллов
	50% - 80% выпускников учатся на «хорошо» и «отлично»	7 баллов
	30% - 50% выпускников учатся на «хорошо» и «отлично»	5 баллов
	Менее 30% выпускников учатся на «хорошо» и «отлично»	1 балл
2. Повышение квалификации	72ч и более (курсы ПК)	5 баллов
3. Качественная организация воспитательно - образовательной работы		
3.1 Работа в творческих группах	Учитывается работа в составе творческой группы	5 баллов
3.2 Разработка и реализация проектов	Наличие плана работы, проведение занятий и дополнительных мероприятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3 – баллы не начисляются	
3.3 Качественное ведение кружковой деятельности	Наличие плана работы, детских работ, проведение занятий и дополнительных мероприятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3 – баллы не начисляются	
3.4. Разработка и внедрение авторских программ дополнительного образования	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
3.5 Создание презентаций и фильмов по итогам работы	Создание презентаций и фильмов по итогам проведения утренников, проектов, и др. без замечаний За каждый.	3 балла
	Не более 1 замечания	1 балл
3.6 Наличие страницы группы на сайте ДОУ, систематичность обновления	не реже 1 раза в месяц	2 балла
4. Качественная подготовка и проведение мероприятий с воспитанниками		
4.1 Проведение и участие в утренниках, развлечениях	Качественная подготовка и проведение (знание сценария, эстетический вид, грамотная речь воспитателя и т.д.) без замечаний	5 баллов
	Не более 1 замечания	3 балла

	1-3 замечания	1 балл	
	Более 3	Баллы не начисляются	
	Исполнение ролей (за каждую) – знание текста, актерское мастерство – без замечаний	3 балла	
	С замечаниями	1 балл	
4.2 Взаимодействие с другими организациями	Организация и посещение мероприятий в Доме детского творчества, музее, библиотеке и др.	2 балла	
4.3 Участие дошкольников в смотрах, конкурсах и выставках ДОУ	Участие с призовыми результатами	3 балла	
	Участие	2 балла	
	Помощь в подготовке к участию	1 балл	
4.4 Участие дошкольников в смотрах, конкурсах районного, областного масштаба	Участие с призовыми результатами	7 баллов	
	Участие	5 баллов	
	Помощь в подготовке к участию	3 баллов	
4.5. Участие дошкольников в Интернет-конкурсах	Участие с призовыми результатами	3 балла	
	участие	2 балла	
5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья воспитанников			
5.1 Посещаемость	Результаты фактического посещения воспитанниками групп (учитываются 3 лучших показателя % посещаемости по факту). Остальным баллы не начисляются	1 место – 3 балла	
		2 место – 2 балла	
		3 место – 1 балл	
5.2 Оценка заболеваемости воспитанников группы	Низкий, по сравнению с предыдущим месяцем, уровень заболеваемости воспитанников группы	10% и более – 3 балла	
		0% - 10% - 2 балла	
		Без изменений – 1 балл	
		При повышении заболеваемости баллы не начисляются	
5.3 Показатели травматизма и создания условий безопасной среды для воспитанников	Создание условий для безопасного пребывания детей в ДОУ, отсутствие случаев травматизма, Замечания по организации безопасной среды (несвоевременный выход на прогулку, нарушения в маркировке мебели и др.) Не более 1 замечания	3 балла	
		2 балла	
		1-3 замечания	1 балл
		Более 3 – баллы не начисляются	
5.4 Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (соблюдение режима дня, наличие технологий в плане работы, регулярные прогулки и т.д.)	Без замечаний Не более 1 замечания 1-3 замечания Более 3 – баллы не начисляются	3 балла	
		2 балла	
		1 балл	
6. Участие педагогов методической работе			
6.1 В педсоветах, семинарах ДОУ, МО районного масштаба	На уровне района и области	10 баллов	
	На уровне ДОУ	5 баллов	
	Посещение МО	1 балл	
6.2 Участие в выставках в ДОУ	Персональная выставка	3 балла	
	Участие	2 балла	
6.3 Участие в смотрах, конкурсах ДОУ	Участие с призовыми результатами	7 баллов	
	Участие	1 балл	

6.4 Участие в районных, областных конкурсах	Участие с призовыми результатами	10 баллов
	Участие	7 баллов
	Помощь в подготовке к участию	3 балла
6.5 Участие в Интернет-конкурсах (по итогам работы)	Участие с призовыми результатами	5 баллов
	Участие	2 балла
6.6 Проведение и участие в открытых и коллективных просмотрах	Подготовка и проведение без замечаний	5 баллов
	Не более 1 замечания	4 балла
	1-3 замечания	2 балла
	Более 3	Баллы не начисляются
7. Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, участников образовательного процесса	Подготовка и проведение	7 баллов
	Участие	3 балла
8. Снижение частоты обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций, взаимодействие педагога с семьями воспитанников		
8.1 Отсутствие задолженности по родительской плате	Начисляются педагогам при отсутствии задолженности При наличии задолженности баллы не начисляются	3 балла
8.2 Качественное и эффективное проведение родительских собраний	Выплаты за особый подход в проведении родительских собраний (круглый стол, родительская гостиная и др.)	3 балла
8.3 Качественное и эффективное оформление родительских уголков, приемных ДОУ	Информативность, доступность, новизна, креативность оформления – без замечаний	3 балла
8.4. Отсутствие обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		1 балл
9. Образцовое содержание групповой комнаты, приемной и игровой площадки	Выплаты за особый подход в создании предметно-развивающей среды	
	в группах	3 балла
	На прогулочных площадках (по результатам смотров внутри ДОУ). Изготовление пособий.	3 балла
	Изготовление пособий	3 балла
10. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное оформление документации)		
10.1 В группе ДОУ	Без замечаний	3 балла
	С замечаниями	1 балл
10.2 Создание методических разработок, своевременное представление материалов для методического кабинета	За каждую	3 балла
10.3 Публикации (из опыта работы)	За каждую	5 баллов
11. Ведение мониторинга качества обучения и воспитания, владение социальным паспортом воспитанников и оказание им своевременной поддержки	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3 – баллы не начисляются	
12. Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение особо трудоемких видов работ	20 баллов
	Выполнение менее трудоемких видов работ	10 баллов
	Оказание помощи в выполнении работ	5 баллов
	Мелкие поручения	1 балл

Приложение № 3
к Положению о материальном стимулировании
работников МКДОУ Здвинского детского сада
«Солнышко»

Критерии оценки за качественные показатели деятельности педагогических работников

критерии	Показатели критериев	Количество баллов
ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ		
1.Повышение квалификации	72ч и более (курсы ПК)	5 баллов
2.Качественная организация воспитательно - образовательной работы		
2.1.Работа в творческих группах	Учитывается работав составе творческой группы	5 баллов
2.2. Разработка и реализация проектов	Наличие плана работы, проведение занятий и дополнительных мероприятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
2.3 Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы.	Кружковая деятельность (наличие плана работы, проведение занятий и дополнительных мероприятий) без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
2.4. Разработка и внедрение авторских программ в дошкольное образование, нестандартный подход к проведению НОД	Наличие программы, плана работы, проведение занятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
2.5 Создание презентаций и фильмов по итогам работы	Создание презентаций и фильмов по итогам проведения утренников, проектов, и др. без замечаний За каждый.	3 балла
	Не более 1 замечания	1 балл
2.6. Наличие индивидуальной страницы на сайте ДОУ, систематичность обновления	не реже 1 раза в месяц	2 балла
3.Качественная подготовка и проведение мероприятий с воспитанниками		
3.1 Проведение и участие в утренниках, развлечениях	Качественная организация детских праздников, развлечений, утренников, досуговой деятельности (знание сценария, грамотная речь, эстетический вид воспитателя) без замечаний	5 баллов
	Не более 1 замечания	3 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
	Исполнение ролей (за каждую) – знание текста, актерское мастерство – без замечаний	3 балла
	С замечаниями	1 балл
	Помощь в проведении	2 балла

3.2 Взаимодействие с другими организациями	Организация и посещение мероприятий в ДДТ, ДЮСШ, школах	2 балла
3.3 Участие дошкольников в смотрах, конкурсах и выставках ДОУ	Участие с призовыми результатами	3 балла
	участие	2 балла
	Помощь в подготовке к участию	1 балл
3.4 Участие дошкольников в смотрах, конкурсах районного и областного масштаба	Участие с призовыми результатами	7баллов
	участие	5 баллов
	Помощь в подготовке к участию	3 балла
3.5 Участие дошкольников в Интернет-конкурсах	Участие с призовыми результатами	3 балла
	участие	2 балла
4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья воспитанников		
4. 1Показатели травматизма и создания условий безопасной среды для воспитанников	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма	3 балла
	Замечания по организации безопасной среды. Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
4.2 Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (соблюдение режима дня, выполнение санитарных норм по организации деятельности дошкольников, наличие технологий в плане работы)	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
5. Участие педагога в методической работе		
5.1 В педсоветах, семинарах ДОУ, МО районного масштаба	На уровне района и области	10 баллов
	На уровне ДОУ	5 баллов
	Посещение МО, вебинаров	1 балл
5.2 Участие в выставках ДОУ	Персональная выставка	5 баллов
	участие	2 балла
5.3 Участие в смотрах, конкурсах ДОУ	Участие с призовыми результатами	7 баллов
	Участие	1 балл
5.4. Участие в районных и областных конкурсах	Участие с призовыми результатами	10 баллов
	участие	7 баллов
	Помощь в подготовке к участию	3 балла
5.5. Участие в Интернет-конкурсах (по итогам работы)	Участие с призовыми местами	5 баллов
	Участие	2 балла
5.6 Проведение и участие в открытых и коллективных просмотрах	Подготовка и проведение без замечаний	5 баллов
	Не более 1 замечания	4 балла
	1-3 замечания	2 балла
	Более 3	Баллы не начисляются
7. Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, участников образовательного процесса	Подготовка и проведение	7 баллов
	Участие	3 балла
8. Создание благоприятного психологического климата в коллективе, среди родителей		
8.1. . Эффективная, качественная работа с родителями	Выплаты за особый подход в проведении (совместные проекты, родительские гостиные, родительские собрания)	3 балла
	Выступление на родительском собрании (за каждое)	1 балл
8.2 Содержание в образцовом виде спортивного зала, строгое соблюдение санитарных норм	Выплаты за особый подход в создании предметно-развивающей среды в музыкально-спортивном зале - Без	3 балла

	замечаний	
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
8.3 Содержание в надлежащем виде оборудования и пособий	Без замечаний	2 балла
	С замечаниями	Не начисляются
9. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное оформление документации)	Без замечаний	3 балла
	С замечаниями	1 балл
10.Создание методических разработок, своевременное представление материалов для методического кабинета	За каждую	3 балла
10.1 Публикации (из опыта работы)	За каждую	5 баллов
11. Ведение мониторинга качества обучения и воспитания.	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
12.Выполнение работ , не входящих в должностные обязанности	Выполнение особо трудоемких видов работ	20 баллов
	Выполнение менее трудоемких видов работ	10 баллов
	Оказание помощи в выполнении работ	5 баллов
	Мелкие поручения	1 балл

Критерии оценки за качественные показатели деятельности педагогических работников

Музыкальный руководитель		
1. Качественная организация воспитательно - образовательной работы		
1.1. Работа в творческих группах	Учитывается работа в составе творческой группы	5 баллов
1.2. Разработка и реализация проектов	Наличие плана работы, проведение занятий и дополнительных мероприятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
1.3. Качественное ведение кружковой деятельности	Разработка и внедрение авторских программ, проведение занятий и дополнительных мероприятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3 – баллы не начисляются	
1.4. Разработка и внедрение парциальных программ в дошкольное образование, нестандартный подход к проведению НОД	Наличие программы, плана работы, проведение занятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
1.5. Создание презентаций и фильмов по итогам работы	Своевременное создание презентаций и фильмов по итогам проведения утренников, проектов, и др. без замечаний За каждый.	3 балла
	Не более 1 замечания	1 балл
1.6. Наличие индивидуальной страницы на сайте ДОУ, систематичность обновления	не реже 1 раза в месяц	2 балла
1.7. Ведение персонального сайта	Систематическое обновление информации на персональном сайте без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3 – баллы не начисляются	-
2. Качественная подготовка и проведение мероприятий с воспитанниками		
2.1. Проведение и участие в утренниках, развлечениях	Качественная организация детских праздников, развлечений, утренников, досуговой деятельности (знание сценария, грамотная речь, эстетический вид) без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
	Исполнение ролей (за каждую) – знание	1 балл

	текста, актерское мастерство	
	Помощь в проведении (разучивание танцев, музыкальное оформление и т.д.) за каждый утренник	1 балл
2.2. Взаимодействие с другими организациями	Организация и посещение мероприятий в ДДТ, ДШИ, РДК, школах	2 балла
2.3 Участие дошкольников в смотрах, конкурсах в ДОУ	Участие с призовыми результатами	5 балла
	участие	1 балл
2.4 Участие дошкольников в смотрах, конкурсах районного и областного масштаба	Участие с призовыми результатами	10 баллов
	участие	7 баллов
	Помощь в подготовке к участию	3 балла
2.5 Участие дошкольников в Интернет-конкурсах	По теме самообразования	3 балла
	участие	1 балл
3. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья воспитанников		
3.1 Показатели травматизма и создания условий безопасной среды для воспитанников	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма	3 балла
	Замечания по организации безопасной среды. Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
3.2 Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (соблюдение режима дня, выполнение санитарных норм по организации деятельности дошкольников, наличие технологий в плане работы)	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
4. Участие педагога в методической работе		
4.1. В педсоветах, семинарах ДОУ, МО районного масштаба	На уровне района и области	10 баллов
	На уровне ДОУ	5 баллов
	Посещение МО, вебинаров	1 балл
4.2 Участие в смотрах, конкурсах ДОУ	Участие с призовыми результатами	5 баллов
	Участие	1 балл
4.3. Участие в районных и областных конкурсах	Участие с призовыми результатами	10 баллов
	участие	7 баллов
	Помощь в подготовке к участию	3 балла
4.4. Участие в Интернет-конкурсах (по теме самообразования и/или по итогам работы)	Методические разработки	5 баллов
	Другие номинации	2 балла
4.5 Проведение и участие в открытых и коллективных просмотрах	Подготовка и проведение без замечаний	5 баллов
	Не более 1 замечания	4 балла
	1-3 замечания	2 балла
	Более 3	Баллы не начисляются
5. Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, участников образовательного процесса	Подготовка и проведение	7 баллов
	Участие	3 балла
6. Создание благоприятного психологического климата в коллективе, среди родителей		
6.1. Эффективная, качественная работа с родителями	Выплаты за особый подход в проведении (совместные проекты, родительские гостиные, родительские собрания)	3 балла
	Выступление на родительском собрании (за каждое)	1 балл
6.2 Содержание в образцовом виде музыкального зала	Выплаты за особый подход в создании предметно-развивающей среды в музыкально-спортивном зале	3 балла

6.3 Содержание в надлежащем виде оборудования и пособий, строгое соблюдение санитарных норм	Без замечаний	1 балл
	С замечаниями	Не начисляются
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное оформление документации)	Без замечаний	3 балла
	С замечаниями	1 балл
8.Создание методических разработок, своевременное представление материалов для методического кабинета	За каждую	3 балла
9. Публикации (по теме самообразования и/или из опыта работы)	по теме самообразования	3 балла
	из опыта работы	2 балла
10. Ведение мониторинга качества обучения и воспитания.	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
11.Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение особо трудоемких видов работ	20 баллов
	Выполнение менее трудоемких видов работ	10 баллов
	Оказание помощи в выполнении работ	5 баллов
	Мелкие поручения	1 балл

Приложение № 5
к Положению о материальном стимулировании
работников МКДОУ Здвинского детского сада
«Солнышко»

Учитель-логопед		
1. Качественная организация воспитательно - образовательной работы		
1.1. Работа в творческих группах	Учитывается работа в составе творческой группы	5 баллов
1.2. Разработка и реализация проектов	Наличие плана работы, проведение занятий и дополнительных мероприятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
1.2 Создание презентаций и фильмов по итогам работы	Своевременное создание презентаций и фильмов по итогам проведения проектов, и др. без замечаний За каждый.	3 балла
	Не более 1 замечания	1 балл
1.3. Наличие индивидуальной страницы на сайте ДОУ, систематичность обновления	не реже 1 раза в месяц	2 балла
1.4. Ведение персонального сайта	Систематическое обновление информации на персональном сайте без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3 – баллы не начисляются	-
2. Качественная подготовка и проведение мероприятий с воспитанниками		
2.1 Проведение и участие в утренниках, развлечениях	Качественная подготовка и проведение (знание сценария, эстетический вид, грамотная речь и т.д.) без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	2-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
	Исполнение ролей	1 балл за каждую
2.2. Учет рекомендаций ПМПК	Без замечаний	1 балл
3. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья воспитанников		
3. 1 Показатели травматизма и создания условий безопасной среды для воспитанников	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма	3 балла
	Замечания по организации безопасной среды. Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
3.2 Систематическое использование в коррекционной работе здоровьесберегающих технологий	Использование физминуток, гимнастики для глаз, пальчиковой гимнастики, элементов массажа, ароматерапии, музыкотерапии и т.п.	1 балл
4. Участие педагога в методической работе		
4.1. В педсоветах, семинарах ДОУ, МО районного масштаба	На уровне района и области	10 баллов
	На уровне ДОУ	5 баллов
	Посещение МО, вебинаров	1 балл
4.2 Участие в смотрах, конкурсах ДОУ	Участие с призовыми результатами	5 баллов

	Участие	1 балл
4.3. Участие в районных и областных конкурсах	Участие с призовыми результатами	10 баллов
	участие	7 баллов
	Помощь в подготовке к участию	3 балла
4.4. Участие в Интернет-конкурсах (по теме самообразования и/или по итогам работы)	Методические разработки	5 баллов
	Другие номинации	2 балла
4.5 Проведение и участие в открытых и коллективных просмотрах	Подготовка и проведение без замечаний	5 баллов
	Не более 1 замечания	4 балла
	1-3 замечания	2 балла
	Более 3	Баллы не начисляются
4.6 Разработка и внедрение авторских методик и технологий в коррекционную работу	составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий	3 балла
4.7. Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в работе	Без замечаний	1 балл
	С замечаниями	Баллы не начисляются
5. Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, участников образовательного процесса	Подготовка и проведение	7 баллов
	Участие	3 балла
6. Создание благоприятного психологического климата в коллективе, среди родителей		
6.1. Эффективная, качественная работа с родителями	Проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации, обновление информационного стенда	3 балла
	Выступление на родительском собрании (за каждое)	2 балла
6.2 Создание условий в логопедическом кабинете	Выплаты за особый подход в создании предметно-развивающей среды в логопедическом кабинете	3 балла
6.3 Содержание в надлежащем виде оборудования и пособий, строгое соблюдение санитарных норм	Без замечаний	1 балл
	С замечаниями	Не начисляются
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное оформление документации)	Ведение и оформление индивидуальных тетрадей воспитанников для домашних логопедических занятий и прочих документов без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
8. Публикации (по теме самообразования и/или из опыта работы)	по теме самообразования	3 балла
	из опыта работы	2 балла
10. Ведение мониторинга качества логопедической работы	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
10.1 Позитивная динамика достижений воспитанников, имеющих нарушения в развитии устной речи	высокая результативность (от 70% до 100% детей, охваченных логопедической помощью)	5 баллов
	средняя результативность (от 51% до 70% детей, охваченных логопедической помощью)	3 балла
	низкая результативность (менее 50% детей, охваченных логопедической помощью)	1 балл
11.Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение особо трудоемких видов работ	20 баллов
	Выполнение менее трудоемких видов работ	10 баллов
	Оказание помощи в выполнении работ	5 баллов
	Мелкие поручения	1 балл

Приложение № 6
к Положению о материальном стимулировании
работников МКДОУ Здвинского детского сада
«Солнышко»

Педагог-психолог		
1. Качественная организация воспитательно – образовательной работы		
1.1. Работа в творческих группах	Учитывается работа в составе творческой группы	5 баллов
1.2. Разработка и реализация проектов	Наличие плана работы, проведение занятий и дополнительных мероприятий без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
1.2 Создание презентаций и фильмов по итогам работы	Своевременное создание презентаций и фильмов по итогам проведения проектов, и др. без замечаний За каждый.	3 балла
	Не более 1 замечания	1 балл
1.3 Наличие индивидуальной страницы на сайте ДОУ, систематичность обновления	не реже 1 раза в месяц	2 балла
1.4. Ведение персонального сайта	Систематическое обновление информации на персональном сайте без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3 – баллы не начисляются	-
2. Качественная подготовка и проведение мероприятий с воспитанниками		
2.1 Проведение и участие в утренниках, развлечениях	Исполнение ролей	1 балл за каждую
2.2. Учет рекомендаций ПМПК	Без замечаний	1 балл
3. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья воспитанников		
3. 1 Показатели травматизма и создания условий безопасной среды для воспитанников	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма	3 балла
	Замечания по организации безопасной среды. Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
3.2 Систематическое использование в коррекционной работе здоровьесберегающих технологий	Использование физминуток, элементов массажа, ароматерапии, сказкотерапии, музыкотерапии и т.п.	1 балл
4. Участие педагога в методической работе		
4.1. В педсоветах, семинарах ДОУ, МО районного масштаба	На уровне района и области	10 баллов
	На уровне ДОУ	5 баллов
	Посещение МО, вебинаров	1 балл
4.2 Участие в смотрах, конкурсах ДОУ	Участие с призовыми результатами	5 баллов
	Участие	1 балл
4.3. Участие в районных и областных конкурсах	Участие с призовыми результатами	10 баллов
	участие	7 баллов
	Помощь в подготовке к участию	3 балла

4.4. Участие в Интернет-конкурсах (по теме самообразования и/или по итогам работы)	Методические разработки	5 баллов
	Другие номинации	2 балла
4.5 Проведение и участие в открытых и коллективных просмотрах	Подготовка и проведение без замечаний	5 баллов
	Не более 1 замечания	4 балла
	1-3 замечания	2 балла
	Более 3	Баллы не начисляются
4.6 Внедрение современных психолого-педагогических образовательных программ и методического, диагностического инструментария в практику работы педагога - психолога.	программы, инструменты оптимально отобраны, соответствуют современным требованиям	3 балла
	сочетает традиционные и новые программы, методики	2 балла
	руководствуется устаревшими материалами	Баллы не начисляются
4.7 Разработка и внедрение авторских методик и технологий в коррекционную работу	составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий	3 балла
4.8. Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в работе	Без замечаний	1 балл
	С замечаниями	Баллы не начисляются
5. Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, участников образовательного процесса	Подготовка и проведение	7 баллов
	Участие	3 балла
6. Создание благоприятного психологического климата в коллективе, среди родителей		
6.1.Повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми педагогами и др.).	проведение обучающих семинаров	2 балла
	индивидуальные консультации по конкретной проблеме	1 балл
6.2. Эффективная, качественная работа с родителями	Проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации, обновление информационного стенда	3 балла
	Выступление на родительском собрании (за каждое)	1 балл
6.3 Создание условий в кабинете педагога-психолога	Выплаты за особый подход в создании предметно-развивающей среды	3 балла
6.4 Содержание в надлежащем виде оборудования и пособий, строгое соблюдение санитарных норм	Без замечаний	1 балл
	С замечаниями	Не начисляются
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное оформление документации)	отсутствуют замечания по работе с документами согласно должностной инструкции, правильность и своевременность сдачи отчетов	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
8. Публикации (по теме самообразования и/или из опыта работы)	по теме самообразования	3 балла
	из опыта работы	2 балла
10. Ведение мониторинга качества работы	Без замечаний	3 балла
	Не более 1 замечания	2 балла
	1-3 замечания	1 балл
	Более 3	Баллы не начисляются
11.Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение особо трудоемких видов работ	20 баллов
	Выполнение менее трудоемких видов работ	10 баллов
	Оказание помощи в выполнении работ	5 баллов
	Мелкие поручения	1 балл

**Критерии оценки за качественные показатели деятельности
учебно-вспомогательного персонала**

младший воспитатель, помощник воспитателя

МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ/ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ			
№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирую щих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	строгое соблюдение СанПиН, норм ППБ,ОТ,Го и ЧС (отсутствие замечаний)	20
		экономия энергоресурсов	11
		Уровень посещаемости: - свыше 80% дошкольные группы -свыше 75% ясельные группы	50
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Активное участие в образовательном процессе Утренники Программы Исполнение ролей	50
			10
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Подготовка и проведение	20
		Помощь и участие	10
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДОУ	12
		Контролирующих и надзорных органов	15
5	За выполнение особо важных и срочных работ	Выполнение ремонтных работ	50
		Участие в санитарных днях по уборке территории	14
		Работа в цветниках и огородах	13
6	Эффективность и качество работы	Образцовое содержание групп	20
		ИТОГО до	295

Приложение № 8
к Положению о материальном стимулировании
работников МКДОУ Здвинского детского сада
«Солнышко»

**Критерии оценки за качественные показатели деятельности
обслуживающего персонала**

заведующий хозяйством (РКОЗ)

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения, качественное и своевременное предоставление отчётности	Обеспечение выполнения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.	20
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	30
		Обеспечение бесперебойной и надежной работы всех видов оборудования и своевременное проведение его ремонта.	20
		Обеспечение работы системы отопления, водоснабжения, канализации, электроснабжения	10
		Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОУ.	20
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Грамотное руководство техническим персоналом	15
		Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала.	15
		Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	10
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДОУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории ДОУ.	20
5	За выполнение особо важных и срочных работ.	Благоустройство территории, хозяйственные работы	30
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации	12
		Контролирующих и надзорных органов.	15
		Качественное ведение документации, своевременная отчетность.	10
		ИТОГО до	241

делопроизводитель

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	Высокий уровень ведения делопроизводства в соответствии с ГОСТ	10
		Своевременная и качественная подготовка отчётности и предоставление в соответствующие инстанции	10
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Взаимодействие с родителями	20
		воспитателями	20
		специалистами ДОУ	20
		Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	14
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДОУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДОУ	11
5	За выполнение особо важных и срочных работ.	Качественное ведение документации, отчётности	20
		Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов	13 17
		Экономное использование энергоресурсов	11
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов.	20
		Качественное ведение документации, своевременная отчетность.	20
		ИТОГО до	220

кладовщик

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	Своевременное и бесперебойное снабжение ДОУ продуктами питания согласно заявке.	10
		Своевременное проведение компании по заготовке овощей на зиму и их сохранность.	15
		Образцовое содержание складских помещений и овощехранилища в соответствии с требованиями СанПиН.	15
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе, отсутствие жалоб	14
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДОУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДОУ	11
5	За выполнение особо важных и срочных работ.	Благоустройство территории, хозяйственные работы	10
		Участие в ремонтных работах ДОУ.	20
		Участие в хозяйственных, сезонных работах.	10
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов.	12 15
		Качественное ведение документации, своевременная отчетность.	17 13
		ИТОГО до	176

повар, мойщик посуды

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	За качественное обеспечение питания	10
		За образцовое содержание пищеблока в ветствии с СанПиН	30
		Соблюдение санитарных норм ,охраны труда , пожарной безопасности на рабочем месте	10
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе, отсутствие жалоб	14
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДОУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДОУ	11
	За выполнение особо важных и срочных работ	Хозяйственные и ремонтные работы	30
4	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации ,контролирующих и надзорных органов	12
			15
		Экономия энергоресурсов	11
		ИТОГО до	157

уборщик служебных помещений

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	Образцовое содержание помещений	15
		строгое соблюдение и выполнение СанПиН норм ППБ, ОТ и ТБ, ГО и ЧС.	10
		Экономия энергоресурсов	11
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе; Отсутствие жалоб конфликтных ситуаций со стороны родителей, воспитателей и сотрудников;	14
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДОУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДОУ	11
5	За выполнение особо важных и срочных работ	Хозяйственные и ремонтные работы	10
		Благоустройство территории	10
		Качественное и своевременное выполнение разовых поручений	10
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации	12 15
		Экономия энергоресурсов	11
		ИТОГО до	143

кастелянша, машинист по стирке белья

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	Обеспечение своевременной и качественной стирки белья, содержание его в образцовом состоянии;	10
		Обеспечение тщательного хранения и учета имеющегося в прачечной белья и спецодежды.	10
		Соблюдение санитарно – эпидемиологического режима на прачечной в соответствии с требованиями СанПиН.	10
		Контроль и выполнение сотрудниками ДОУ правил эксплуатации выданного имущества.	10
		Качественное ведение документации	13
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе; отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	14
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДОУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДОУ	11
5	За выполнение особо важных и срочных работ	Ремонтные и хозяйственные работы;	20
		Пошив детских костюмов, штор, спецодежды, мягкого инвентаря и его ремонт	10
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации	12
			15
		Экономия энергоресурсов	11
		ИТОГО до	160

уборщик территорий

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	Образцовое содержание территории и прилегающей к ней территории по периметру.	20
		Строгое соблюдение и выполнение СанПиН, норм ППБ, ОТ и ТБ, ГО и ЧС.	10
		Образцовое содержание оборудования, мебели, рабочего инвентаря	10
2	Эффективное взаимодействие педагогами и другими участниками образовательных отношений	Санитарно – гигиеническое содержание игрового оборудования на прогулочном участке. Доброжелательное взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса.	10
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДОУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДОУ	11
5	За выполнение особо важных и срочных работ	Ремонтные и хозяйственные работы;	20
		Участие в санитарных днях по уборке территории (субботниках)	20
		Работа в цветниках и огороде	10
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации	12
			15
			11
		ИТОГО до	163

слесарь - электрик

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	Поддержание системы водоснабжения, теплоснабжения, электроснабжения ДООУ в рабочем состоянии	10
		Ежедневный контроль за всеми видами оборудования, предотвращение аварий;	14
		За соблюдением правил безопасной эксплуатации	15
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Доброжелательное взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса.	13
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДООУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДООУ	11
5	За выполнение особо важных и срочных работ	Выполнение ремонтных работ	20
		Участие в санитарных днях по уборке территории (субботниках).	10
		Работа в цветниках и огороде.	10
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации	12 15
		Экономия энергоресурсов	11
		ИТОГО до	155

сторож

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат (в %)
1	Качественное исполнение основных задач Учреждения	Строгое соблюдение и выполнение норм ППБ, ОТ и ТБ, ГО и ЧС	14
		Ежедневный контроль за территорией и прилегающей к ней территории по периметру.	5
		За организацию охранной деятельности и пропускного режима в здании и на территории ДООУ, ведение записи в специальном журнале.	15
		Обеспечение сохранности имущества, помещений, детских игровых участков	13
2	Эффективное взаимодействие с педагогами и другими участниками образовательных отношений	Доброжелательное взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса.	10
3	Активное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа учреждения и корпоративной культуры	Участие в мероприятиях ДООУ	14
4	Проведение генеральных уборок, образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний от администрации ДООУ	11
5	За выполнение особо важных и срочных работ	Выполнение ремонтных работ, уборка территории во время дежурства	20
		Участие в санитарных днях по уборке территории (субботниках).	10
		Работа в цветниках и огороде.	10
6	Эффективность и качество работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации	12 15
		Экономия энергоресурсов	11
		ИТОГО до	165

Приложение № 9
*к Положению о материальном стимулировании
работников МКДОУ Здвинского детского сада
«Солнышко»*

**Лист оценки деятельности педагогического работника за _____ период
(месяц, квартал, полугодие, год)**

(ФИО)

№	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Перечень критериев оценки эффективности деятельности	Оценка деятельности в баллах		
			Самооценка работника	Оценка заведующей	Решение комиссии
	Итого				